



Verhaltenskodex für Geschäftspartner

Die WorldWideWAN GmbH handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. Daneben bildet die Achtung von Menschenrechten und Sozialstandards einen ebenso wichtigen Baustein nachhaltigen Handelns wie der Umweltschutz.

Um diese Standards auch in der gesamten Lieferkette zur WorldWideWAN und auch für unsere Kunden zu etablieren, stellen wir entsprechende Anforderungen auch an unsere Lieferanten, Dienstleister und sonstigen Geschäftspartner.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt die wesentlichen Aspekte der Mindeststandards, um unsere Anforderungen an die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern zu erfüllen. Gesetzliche Regelungen gehen dabei diesem Verhaltenskodex vor, soweit sie höhere Anforderungen stellen. Im Übrigen ergänzt dieses Dokument die bestehenden Verpflichtungen unserer Geschäftspartner.

Compliance und Integrität

Unsere Geschäftspartner halten jederzeit internationale, nationale und lokale Rechtsvorschriften ein. Sie haben keine Toleranz gegenüber Korruption oder Bestechung und beachten die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze.

In Geschäftsbeziehungen sind Interessenkonflikte sowie Situationen, die den Anschein eines Interessenkonflikts erwecken könnten, zu vermeiden. Unsere Geschäftspartner informieren uns proaktiv, wenn solche Konflikte im Verhältnis zur WorldWideWAN bestehen könnten.

Datenschutz und Datensicherheit genießen bei unseren Partnern höchste Priorität. Sie setzen deshalb angemessene technisch-organisatorische Maßnahmen ein, um diesem Anspruch gerecht zu werden.

Unsere Geschäftspartner pflegen einen vertraulichen Umgang mit Geschäfts-, Finanz- und Technikdaten sowie mit der geschäftlichen Korrespondenz. Dabei werden alle Grundsätze einer ordentlichen Geschäftsführung jederzeit berücksichtigt.

Menschenrechte und Sozialstandards

Unsere Geschäftspartner zahlen Löhne und Zusatzleistungen entsprechend den jeweils geltenden Gesetzen, einschließlich der Bestimmungen zu Mindestlöhnen und im Einklang mit lokalen Industrie- und Marktstandards.

Chancengleichheit und faire Behandlung der Arbeitskräfte ist sicherzustellen. Diskriminierung und die verbale, körperliche oder sonstige Belästigung von Mitarbeitern werden nicht toleriert.

Die Mitarbeiter unserer Geschäftspartner haben das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen innerhalb des gesetzlich zulässigen Rahmens.

Es gibt keine Toleranz gegenüber Zwangsarbeit, einschließlich erzwungener Gefangenearbeit, Zwangsverpflichtung von Arbeitskräften oder Menschenhandel.

Unsere Geschäftspartner halten das Mindestalter für die Beschäftigung von Mitarbeitern nach nationalen Gesetzen und internationalen Vereinbarungen ein.

Sicherheit und Gesundheit

Unsere Geschäftspartner bemühen sich um die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes. Sie setzen deshalb ein entsprechendes Managementsystem ein oder setzen entsprechende Maßnahmen konsequent um.



Supplier Code-of-Conduct

Illegale Beschäftigung oder Schwarzarbeit

Wir dulden keine Form illegaler Beschäftigung oder Schwarzarbeit. Unsere Geschäftspartner sind zur Beachtung der gesetzlichen Regelungen zur Beschäftigung von eigenen wie fremden Mitarbeitern verpflichtet. Dementsprechend setzen wir voraus, dass auch Mitarbeiter unserer Dienstleister und Lieferanten auf der Basis fairer und gesetzeskonformer Verträge beschäftigt und entlohnt werden. Damit sind alle Nachunternehmer zur Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben verpflichtet. Die Beschäftigung von Personen (eigene und fremde Mitarbeiter) sowie Subunternehmen ohne Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis ist ausdrücklich untersagt.

Umweltschutz

Unsere Geschäftspartner engagieren sich für den Umweltschutz und gehen bewusst und sparsam mit begrenzten Ressourcen um.

Supply Chain / Lieferkette

Unsere Geschäftspartner unternehmen angemessene Anstrengungen, um die Einhaltung der Prinzipien dieses Verhaltenskodex bei eigenen Zulieferern und Subunternehmern zu fördern.

Hinweisgeber

Wir bieten unseren Geschäftspartnern und deren Mitarbeitern die Möglichkeit, sich direkt an uns zu wenden, wenn es Zweifel am rechtmäßigen Verhalten von Beteiligten, unabhängig von welcher Seite, gibt. Hierfür ist auch ein Hinweisgebersystem zur Meldung möglicher Verstöße verfügbar.

Hinweisgeber Kontakt: **Compliance@WWWan.de**

Verstöße

Im Fall von Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex behält sich die WorldWideWAN eine angemessene Reaktion vor. Hierzu zählen insbesondere, jedoch nicht ausschließlich, die Aufforderung zur unverzüglichen Beseitigung des Verstoßes, Forderung von Schadensersatz, die Beendigung der Geschäftsbeziehungen sowie Vertragskündigung.

Unterschriften

Hiermit bestätigen wir, die Einhaltung der oben angeführten Standards.

Firma

Anschrift (Straße, PLZ, Ort)

Name, Vorname, Funktion

Unterschrift:

Ort, Datum

Unterschrift